

COMUNE DI PRATOLA SERRA (AV)

ORGANO DI REVISIONE

COMUNE DI PRATOLA SERRA
Provincia di Avellino
UFFICIO PROTOCOLLO

N. 2407 11/04/2019

OGGETTO: Approvazione programma del fabbisogno di personale relativo al triennio 2019/2021. Rideterminazione dotazione organica – Piano occupazione 2019.

L'Organo Unico di revisione economico-finanziaria del Comune di Pratola Serra nominato con delibera consiliare n. 41 del 02/08/2017.

Esaminata

- la Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale recapitata il 01/04/2019 aprile 2019, inerente: "Approvazione programma del fabbisogno di personale relativo al triennio 2019/2021. Rideterminazione dotazione organica- Piano occupazionale 2019" con acclusi il prospetto delle componenti per la determinazione del tetto di spesa esercizi 2015,2016,2017 e l'attestazione a firma del responsabile dell'area amministrativa e area finanziaria.

Preso atto

- dell'attestazione del responsabile del settore finanziario, ass. Angelo Capone del 9/4/2019, con consegnata a mezzo Pec all'Organo di revisione in data 10/04/2019.

Visti

- gli articoli 89, comma 5, e l'articolo 91, commi 1 e 2 del TEUL i quali impongono l'obbligo, da parte della giunta comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, sulla necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l'art. 1, comma 557-quater della legge 296/2006 che impone quale limite di spesa massima la media della spesa sostenuta nel triennio 2011/2013;
- l'art. 9, comma 8 del Dl 78/2010, riferito a tutte le spese di personale che hanno una tipologia di lavoro flessibile, che impone per gli enti in regola con i vincoli della spesa del personale di non superare nell'acquisizione di risorse flessibili il limite della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, riducendola al 50% in caso di mancato rispetto della spesa del personale;
- il parere della Corte dei conti, Sezione regionale di controllo per la Lombardia (deliberazione n.461/2015) secondo cui in presenza di una delibera di programmazione di fabbisogno di personale è obbligatorio acquisire preventivamente il parere dell'organo di revisione, sia al fine del controllo finanziario che di una sua valutazione autonoma a supporto dell'ente locale;
- i pareri tecnici e contabili favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio Amministrativo risorse umane e dal Responsabile del Servizio Finanziario.

Constatato che l'Ente ha la necessità di procedere ad una modifica dell'organizzazione dei servizi prevedendo:

- di scindere il settore segreteria, affari generali e istituzionali in:
 - settore segreteria, servizi demografici, anagrafe, stato civile, leva, elettorale; settore affari generali e istituzionali –commercio, urp, servizi sociali;



- di istituire il settore statistica ed informatica;
- di redistribuire i servizi nell'ambito dell'utc come segue:
 - settore tecnico- manutentivo-urbanistica- - tributi e protezione civile;
 - settore lavori pubblici -programmazione – ufficio gare
 - settore ragioneria e finanze
 - settore polizia locale

constatato

- che l'Ente ha la necessità di procedere dall'anno 2019 all'assunzione di una figura professionale B3, tramite il ricorso all'art. 34 bis del D.to L.vo n.165/2001 introdotto dall'art.5 comma 1 quater del D.L. 31 gennaio 2005 n.7 convertito con L.31 marzo 2005 n.43 a totale carico del Ministero dell'Interno.
- che l'Ente ha la necessità di procedere alla sostituzione del personale cessato dal servizio, mediante ricorso a convenzioni o incarichi a tempo determinato ad alto contenuto professionale articolo 110 comma 1 D.Lvo 267/2000 per il triennio 2019-2021 come segue:
 - 50% Istruttore direttivo amministrativo settore affari generali e Istituzionali;
 - 50% Istruttore direttivo informatico settore statistica ed informatica;
 - 50% Istruttore direttivo tecnico settore Lavori pubblici- programmazione –ufficio gare
 - 50% Istruttore direttivo amministrativo settore Polizia Locale.

dato atto che l'Ente:

- che l'Ente ha rispettato il "pareggio di bilancio" per l'anno 2018;
- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.n.i.;
- ha una spesa complessiva di personale per l'anno 2019 ammonta ad euro 706.085,45 come da prospetto allegato;
- ha una media della spesa per il personale del triennio 2011/2013 di cui al D.L.90/2014 pari ad euro 915.479,42;
- con delibera di Giunta Comunale n.12 del 17.01.2019 ha effettuato la ricognizione annuale di eccedenze di personale;
- con delibera di Giunta Comunale n. 11 del 17.01.2019 ha adottato il piano triennale delle azioni positive;

rilevato che la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art.1 comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014 come da attestazione da parte del Responsabile dell'Ufficio Finanziario.

Raccomandando:

- di far ricorso alla mobilità tra Enti, ai sensi dell'art.30 del D.Lgs.165/2001, senza ulteriori integrazioni del piano occupazionale e nel rispetto comunque dei vincoli di spesa vigenti;
- prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali attivare:
 - le procedure di mobilità obbligatoria 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni;



- le procedure di mobilità volontaria (mobilità intercompartimentale) ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 2-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni.
- per quanto attiene al ricorso a convenzioni o incarichi a tempo determinato ad alto contenuto professionale articolo 110 comma 1 D.Lvo 267/2000, di attenersi alle normative e nel rispetto delle procedure di natura concorsuale ad evidenza pubblica.

vista la Legge 448/2001, il cui art. 19, comma 8 stabilisce che “gli organi di revisione contabile degli enti locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27/12/1997 n. 49 e successive modificazioni”.

ESPRIME

parere favorevole, per quanto di competenza, all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale come da proposta di delibera trasmessa a questo Organo.

Pratola Serra Li, 11/04/2019



Il Revisore Unico dei Conti
Dott. Alfonso Romano

